POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

QUALITA', AMBIENTE, ENERGIA E SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Unipol*Rental* pone la massima attenzione tanto alle esigenze del Cliente, quanto a garantire quei processi di miglioramento continuo atti, non solo a mantenere, ma anche ad espandere le proprie quote di mercato, elevando la qualità dei prodotti e dei servizi offerti, mantenendo il rispetto dell'ambiente, monitorando e riducendo le emissioni di gas serra, ottimizzando l'utilizzo di energia e salvaguardando la salute e la sicurezza sul lavoro del personale.

Il campo di applicazione del Sistema di Gestione Integrato comprende:

Erogazione servizi di gestione flotte aziendali e di locazione di veicoli a lungo termine. Locazione a freddo di mezzi adibiti a spazzamento strade, raccolta RSU e servizi similari.

Unipol*Rental* adotta un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro ed Energia ed effettua:

- Riesame costante delle aspettative delle parti interessate;
- Attenta analisi dei rischi/opportunità nella gestione di noleggio a lungo termine di veicoli e di mezzi adibiti a spazzamento strade e RSU, gestione servizi di flotte aziendali;
- Valutazione dell'adeguatezza dei servizi alle specifiche esigenze del Cliente, mirando alla sua soddisfazione e alla conformità alla legislazione vigente;
- Progettazione e gestione delle attività per poter giungere alla consegna del mezzo e all'erogazione dei servizi in coerenza con quanto concordato con il Cliente;
- Formazione professionale delle risorse e utilizzo di tecnologie adeguate;
- Azioni per il miglioramento della comunicazione e dell'immagine esterna verso il cliente.

La Direzione si impegna a:

- garantire un approccio orientato alla prevenzione degli eventi indesiderati e alla gestione dei rischi e delle opportunità;
- assicurare l'accrescimento dello sviluppo e la valorizzazione delle risorse umane al fine di elevarne la professionalità e la competenza, promuovendo programmi di formazione e informazione e impegnandosi, altresì, nella consultazione e partecipazione del personale anche tramite le loro rappresentanze;
- utilizzare corrette tecniche statistiche per l'elaborazione dei dati di monitoraggio e riesaminare periodicamente le segnalazioni provenienti dal monitoraggio tramite opportuni indicatori prestazionali;
- verificare periodicamente l'efficacia e l'applicazione del Sistema di Gestione in relazione agli obiettivi aziendali, ai bisogni del mercato, ai requisiti di riferimento e delle parti interessate;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni, lesioni e malattie professionali, impegnandosi ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza del personale e dei collaboratori;

- porre costante attenzione alla tutela dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento, come elemento caratterizzante dell'attività aziendale, attraverso una manutenzione ottimale degli impianti e delle infrastrutture con costante monitoraggio e mantenimento dei controlli definiti;
- rispettare la normativa e le prescrizioni applicabili, sia per quanto concerne la qualità del servizio erogato, sia per l'assicurazione dei più elevati standard di sicurezza e tutela della salute negli ambienti di lavoro, di salvaguardia dell'ambiente e di gestione dell'energia;
- ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi, e utilizzando le migliori tecnologie disponibili, per ridurre l'emissione in atmosfera di CO2 e gas serra contribuendo, così, a far fronte al cambiamento climatico in corso. Il tutto sulla base di attente analisi costi/benefici;
- assicurare la continua disponibilità di risorse e informazioni necessarie per raggiungere gli obiettivi di prestazione energetica espresse come consumi energetici per unità di superficie e per profilo occupazionale, predisponendo un adeguato piano di misurazioni per valutare la prestazione energetica ottenuta e definire i nuovi obiettivi e i nuovi traguardi per ogni singolo sito.

La Direzione è consapevole che il buon funzionamento del Sistema di Gestione Integrato ed il suo miglioramento richiede l'impegno diretto ed il coinvolgimento attivo di tutti, nell'ottica di prevenzione e miglioramento continuo.

La Direzione si impegna, pertanto, affinché la Politica del Sistema Integrato sia realizzata, diffusa e compresa tra tutti coloro che possono contribuire o sono interessati alla sua realizzazione. La Politica del Sistema Integrato viene riesaminata, discussa e aggiornata in incontri specifici tra la Direzione e i responsabili di riferimento.

Approvata, il 30 Giugno 2026

Amministratore Delegato