

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

QUALITA', AMBIENTE, ENERGIA E SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

UnipolRental pone la massima attenzione alle esigenze del Cliente. Per migliorare il servizio offerto e garantire processi di miglioramento continuo, atti non solo a mantenere ma anche ad espandere le proprie quote di mercato, UnipolRental mette in campo azioni per il rispetto dell'ambiente, monitora e riduce le emissioni di gas serra, ottimizza l'utilizzo di energia e salvaguarda la salute e la sicurezza sul lavoro del personale.

Il campo di applicazione del Sistema di Gestione Integrato comprende:

- **il noleggio a lungo termine di autoveicoli, con una rete di filiali diretta e la gestione dei servizi connessi alle flotte aziendali;**
- **il noleggio a freddo di mezzi adibiti a spazzamento strade, raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani (RSU) e servizi ambientali similari, comprensivi di full service manutentivo.**

UnipolRental adotta un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro ed Energia ed effettua:

- riesame costante delle aspettative delle parti interessate;
- attenta analisi dei rischi/opportunità nella gestione di noleggio a lungo termine, di veicoli e mezzi adibiti a spazzamento strade e RSU, e nella gestione servizi per le flotte aziendali;
- valutazione dell'adeguatezza dei servizi alle specifiche esigenze del Cliente, mirando alla sua soddisfazione e alla conformità rispetto alla legislazione vigente;
- progettazione e gestione delle attività per poter giungere alla consegna del mezzo e all'erogazione dei servizi in coerenza con quanto concordato con il Cliente;
- formazione professionale delle risorse e utilizzo di tecnologie adeguate;
- miglioramento della comunicazione e dell'immagine esterna verso il cliente.

La Direzione si impegna a:

- garantire un approccio orientato alla prevenzione degli eventi indesiderati e alla gestione dei rischi e delle opportunità;
- assicurare l'accrescimento dello sviluppo e la valorizzazione delle risorse umane al fine di elevarne la professionalità e la competenza, promuovendo programmi di formazione e informazione e impegnandosi altresì nella consultazione e partecipazione del personale, anche tramite le loro rappresentanze;
- utilizzare corrette tecniche statistiche per l'elaborazione dei dati di monitoraggio e riesaminare periodicamente le evidenze raccolte tramite indicatori prestazionali;
- verificare periodicamente l'efficacia e l'applicazione del Sistema di Gestione, in relazione agli obiettivi aziendali, ai bisogni del mercato, ai requisiti di riferimento e delle parti interessate;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni, lesioni e malattie professionali, impegnandosi a eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza del personale e dei collaboratori;
- prestare costante attenzione alla tutela dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento, come elemento caratterizzante dell'attività aziendale, attraverso una manutenzione ottimale degli impianti e delle infrastrutture e un costante monitoraggio e mantenimento dei controlli definiti;
- rispettare la normativa e le prescrizioni applicabili, sia per quanto concerne la qualità del servizio erogato sia per l'assicurazione dei più elevati standard di sicurezza e tutela della

salute negli ambienti di lavoro, della salvaguardia dell'ambiente e della gestione dell'energia;

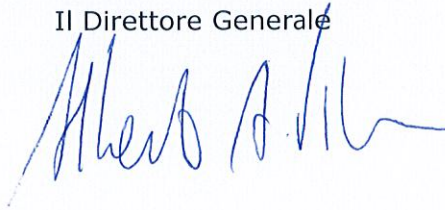
- ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi e utilizzando le migliori tecnologie disponibili, anche per ridurre l'emissione di CO2 e gas serra e per contribuire a far fronte al cambiamento climatico in base ad analisi di costi e benefici;
- assicurare la continua disponibilità di risorse e informazioni necessarie per raggiungere gli obiettivi di prestazione energetica, espresse come consumi energetici per unità di superficie e per profilo occupazionale. Ciò è fatto predisponendo un adeguato piano di misurazioni per valutare la prestazione energetica ottenuta e definendo i nuovi obiettivi e traguardi per singolo sito.

La Direzione è consapevole che il buon funzionamento del Sistema di Gestione Integrato ed il suo miglioramento richiedano l'impegno diretto e il coinvolgimento attivo di tutti nell'ottica di prevenzione e miglioramento continuo.

La Direzione si impegna pertanto affinché la Politica del Sistema Integrato sia realizzata, diffusa e compresa tra tutti coloro che possono contribuire o sono interessati alla sua realizzazione. La Politica del Sistema Integrato viene riesaminata, discussa e aggiornata in incontri specifici tra la Direzione e i responsabili di riferimento.

Approvata, il 07 Agosto 2025

Il Direttore Generale

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Alberto A. M.', is written over the printed name 'Il Direttore Generale'.